附件2

**2019年常山县城区学校音乐、美术教师选调业绩考核细则**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **内 容** | **分值** | **评 分 细 则** | **备注** |
| 工作能力与态度  15分 | 1.积极参与学校管理，在工作中起到骨干作用。 | 9分 | 近三年来担任学校班主任、备课组长、教研组长、年级组长、中层及以上职务每1年得3分，以此类推；未担任任何职务得2分。同时兼任多种职务的，不重复计分。 | 在报名表中填写，学校核实确认 |
| 2.年度岗位考核结果。 | 6分 | 近三年个人年度岗位考核，三年优秀的得6分，二年优秀的得4，一年优秀的得2分，全部合格的得1分。 |
| 业务能力  50分 | 1.优质课评比、“一师一优”等课堂教学评比成绩突出。 | 10分 | 近三年部级一、二、三等奖分别为6分、5分、4分；省级一、二、三等奖分别为5分、4分、3分；市级一、二、三等奖分别为4分、3分、2分；县级一、二、三等奖分别为3分、2分、1分。 | 1.根据分类按奖次从高到底有序整理提供，获奖限教育行政部门和业务部门颁发方为有效。2.指导学生获奖证书如未注明指导老师的，其复印件需学校审核人签字并加盖学校公章）。 |
| 2.说课、教学设计、教学案例、课件制作、基本功比赛等单项业务比赛成绩优异。 | 10分 | 同上 |
| 3.指导学生参加教育行政与业务部门竞赛获奖情况 | 30分 | 近三年指导学生竞赛获奖：省级一、二、三等奖分别为每人次（团体赛1次按1人次计，下同）8分、6分、4分，市级一、二、三等奖分别为每人次6分、4分、2分，县级一、二、三等奖分别为每人次4分、2分、1分。 |
| 教育科研  20分 | 1.立足教学，善于反思，本专业论文多次获奖或发表（仅限第一作者）。 | 10分 | (1)近三年论文发表：国家级5分、省级3分、市级2分;（2）近三年论文获奖：省级一、二、三等奖分别为4分、3分、2分；市级一、二、三等奖分别为3分、2分、1分；县级一、二、三等奖分别2分、1分、0.5分。 |
| 2.有较强的科研能力，有本专业教育教学课题获奖或结题（仅限主持或执笔人）。 | 10分 | （1）近三年课题获奖：省级一、二、三等奖分别为4分、3分、2分；市级一、二、三等奖分别为3分、2分、1分；县级一、二、三等奖分别为2分、1分、0.5分。（2）近三年主持立项并结题：省级2分、市级1分，县级0.5分。（同一论文获奖与结题不重复计分） |
| 个人荣誉  15分 | 获得各级各类荣誉。 | 15分 | 近三年，个人获政府综合荣誉：省级及以上8分、市级6分、县级4分；获教育系统综合荣誉：省级及以上6分、市级4分、县级2分。（单项荣誉减半计分） | 按本人提供材料打分 |

**注：1.各项考核得分按分值封顶；2.教师论文、课题相同内容（名称）在多层次获奖的，按最高分值计分；3.材料有效时间：2016年1月1日至今。**